

POMEILs kompetansekart

POMEIL-prosjektet har utviklet et kompetansekart som identifiserer de viktigste entreprenørielle og tverrkulturelle ferdighetene som migranter og flyktninger trenger for å komme inn i og navigere i det europeiske arbeidsmarkedet. Verktøyet er et resultat av omfattende forskning og dialog, og vil være grunnlaget for prosjektets kommende opplæringsaktiviteter.

Et forskningsbasert rammeverk

Kompetansekartet ble utviklet gjennom fire utfyllende forskningsfaser: litteraturstudier, nasjonale fokusgrupper med voksenopplærere, intervjuer med migranter og flyktninger, og et webinar for interessenter. Denne prosessen sikret at det endelige settet med kompetanser gjenspeiler både ekspertkunnskap og faktiske erfaringer.

På tvers av Estland, Hellas, Norge og Polen så partnerne et tydelig mønster: migrantgründere strever ofte med grunnleggende forretningsferdigheter, forståelse av lokale regler og oppbygging av nettverk, samtidig som de møter utfordringer med kulturell tilpasning. Til tross for landspesifikke forskjeller pekte nettverksbygging, kommunikasjon og økonomiforståelse seg ut som universelt viktige.

Entreprenørielle og tverrkulturelle ferdigheter

Det endelige kompetansekartet består av 30 ferdigheter—18 entreprenørielle og 12 tverrkulturelle. Entreprenørielle ferdigheter inkluderer forretningsplanlegging, økonomiforståelse, digitale ferdigheter, ledelse, forhandling, markedsforståelse og prosjektledelse. Tverrkulturelle ferdigheter inkluderer tilpasningsevne, kulturell bevissthet, empati, språkferdigheter, mellommenneskelige ferdigheter, samarbeidsevne og toleranse.

Flere kompetanser går igjen i begge kategorier, som kommunikasjon, nettverksbygging, motstandskraft, problemløsning og markedsforståelse. Dette overlappet understreker at entreprenørskap og integrering for migranter er tett sammenknyttede prosesser som krever både praktisk forretningskunnskap og kulturell smidighet.

Hovedfunn og prioriteringer

Gjennom alle forskningsfasene var forretningsplanlegging, økonomiforståelse, nettverksbygging, kulturell bevissthet, språk- og kommunikasjonsferdigheter, motstandskraft og problemløsning de mest nevnte ferdighetene. Disse representerer sentrale prioriteringer for framtidig opplæring og støtte.

Hvordan kompetansekartet skal brukes

POMEILs kompetansekart fungerer som en praktisk veileder for undervisere, beslutningstakere og organisasjoner som jobber med migrantgründere. Kompetansekartet kan benyttes i opplæringsplaner, påvirke politikk rundt integrering og entreprenørskap samt hjelpe støtteapparater med å tilpasse aktivitetene sine til faktiske kompetansebehov. Kartet gir også en felles referanse som legger til rette for samarbeid og kunnskapsutveksling mellom EU-land.

I selve prosjektet vil kompetansekartet spille en nøkkelrolle i neste arbeidsprosess (WP3), der det direkte vil styre utviklingen av POMEILs opplæringspakke. Alt læringsmateriell, verktøy og aktiviteter i WP3 vil struktureres rundt kompetansene som er identifisert i POMEILs kompetansekart, for å sikre at opplæringen treffer de entreprenørielle og tverrkulturelle ferdighetene migranter trenger for å etablere og drive en virksomhet i vertslandet.

Konklusjon

POMEILs kompetansekart gir en tydelig og strukturert forståelse av hvilke ferdigheter migranter trenger for å lykkes som entreprenører i Europa. Ved å kombinere entreprenørielle og tverrkulturelle ferdigheter speiler det den doble utfordringen migranter møter—å bygge en virksomhet samtidig som de tilpasser seg en ny kulturell kontekst. Dette rammeverket vil være sentralt i de videre stegene i POMEIL-prosjektet og bidra til mer inkluderende og treffsikker støtte til migrantentreprenørskap.

