

Rapport Trondheim 21.10.2014

Mental helse Trondheim

Studietur til Amalie Skrams hus i Bergen 21.10.2014

<http://www.amalieskramshus.no/>

Deltakere på turen

Styret i Mental helse Trondheim ved Tonje, Ragna, John, Janne og Karl-Johan.

Vi møtte Dagligleder Marit Brendbekken samt medarbeidere og medlemmer i Stiftelsen.

Omvisning

Marit Brendbekken og medarbeidere viste oss rundt i huset og fortalte om aktivitetene og driften.

Aktiviteter

Aktivitetene var systue/klesdesign, maleatelier og grafikk snekkerverksted, keramikk, musikkstudio, treningsrom, datarom, kjøkken, bytterom, salg samt kontor og administrasjon.

Organisering

Amalie Skrams hus var organisert som en stiftelse. Viktige organer var stiftelse møte/styremøte (4 medlemmer), samt helse Bergen og Bergen kommune), medlemsmøte blant de som brukte huset til daglig

Det ble foretatt en daglig registrering av de som benyttet tilbudene

For å bli tatt opp som medlem måtte man møte opp en tid og vise at tilbudet var relevant samt at man var interessert i å benytte dette.

Det er samarbeid med en rekke andre instanser og foreninger om blant annet fysisk trening.

Finansiering

Huset var i sin tid blitt etablert som et prosjekt med støtte fra Helsedirektoratet, men dette var nå avsluttet.

I dag fikk man finansiering gjennom tilskudd fr Bergen kommune, Helse Bergen og gjennom salg samt at medlemmer betalte for opplæring (25 kr. pr. time) og til dels for mat, dvs. når det ble servert noe ekstra.

Звіт Тронхейм 21 жовтня 2014 року

Психічне здоров'я в Тронхеймі

Навчальна поїздка до Амалії Скрамс у Берген 21 жовтня 2014 року

<http://www.amalieskramshus.no/>

Учасники поїздки

Правління організації "Психічне здоров'я Тронхейм" в особі Тоньє, Рагни, Джона, Янне та Карла-Йогана

Ми зустрілися з генеральним директором Маріт Брендбеккен, а також з працівниками та членами фонду.

Експерсія в супроводі гіда

Маріт Брендбеккен та її співробітники показали нам будівлю та розповіли про діяльність фонду.

Діяльність

Заходи включали в себе швейну майстерню/дизайн одягу, студію живопису та графіки, столярну майстерню, кераміку, музичну студію, навчальний клас, комп'ютерний клас, кухню, обмінний пункт, продажі, офіс та адміністративні приміщення.

Організація

Дім Амалії Скрам був організований як фонд. Важливими органами були установчі збори/засідання правління (4 члени, а також представники Управління охорони здоров'я Бергена і муніципалітету Бергена), збори членів серед тих, хто користувався будинком на щоденній основі

Проводилася щоденна реєстрація тих, хто користувався послугами.

Для того, щоб стати учасником програми, потрібно було з'явитися у визначений час і продемонструвати, що програма є актуальною і що ви зацікавлені в її використанні.

Співпраця з низкою інших організацій та асоціацій, зокрема, з питань фізичного виховання.

Фінансування центру

Спочатку будинок був створений як проект за підтримки Норвезького директорату охорони здоров'я, але цей проект завершився.

Сьогодні фінансування здійснюється за рахунок грантів від муніципалітету Бергена, організації Helse Bergen та продажів, а члени платять за навчання (25 крон за год.) і частково за їжу, тобто коли подається щось додаткове.

Medlemmer kunne også oppbevare egen mat i et separat kjøleskap.

Medlemsstyring/myndiggjøring

Det ble lagt vekt på bruker/medlemsstyring.

Medlemmene var i flertall i styrende organer. Medlemmene kunne holde åpent utover kveldene til kl.22 samt i helgene. Det måtte da være avtalt to ansvarlige.

Problemstillinger:

Ressurssituasjonen

Organisering stiftelse versus forening

Fremming av rettigheter:

- Påvirkning av lokale myndigheter
- Bistand i enkeltsaker

Maktutøvelse fra ansatte/medlemmer

Utviklingsarbeid

Usikkerhet framover

Hva har vi lært?

- Det går an å ha mange aktiviteter og stor deltakelse.
- Det kreves godt utstyr og smart tilrettelegging for aktivitetene.
- Viktig med profesjonalitet i det man produserer
- Viktig med dyktige instruktører.
- Sannsynligvis bidrar det til økt produksjon av medlemmene får mesteparten av fortjenesten av salget.
- Det går an å kombinere frivillig arbeid og ansatte
- Bruk av bonger kan stimulere til innsats.
- Det kan være positivt at vi får et samarbeid mellom mental helse og Kim-senteret.
- En ren stiftelse form på organiseringen har sine svake sider.

Framtidig samarbeid

Det var stor interesse for framtidig samarbeid med oss i Trondheim på det rent praktiske og evt. i et framtidig prosjekt.

Учасники також могли зберігати власну їжу в окремому холодильнику,

Управління членами/розширення прав і можливостей

Наголошувалося на управлінні

користувачами/членами. Члени організації склали більшість у керівних органах. Члени могли залишатися відкритими вечорами до 22:00 та у вихідні дні. Необхідно було узгодити двох відповідальних осіб.

Проблематика:

Ситуація з ресурсами

Організація фонду чи асоціації

Просування прав:

- Вплив на місцеву владу
- Допомога в окремих випадках

Зловживання владою працівниками/членами організації

Робота з розвитку

Невизначеність у майбутньому

Чому ми навчилися?

- Можна проводити багато заходів і забезпечувати високу участь.
- Для проведення заходів потрібне хороше обладнання та розумна організація.
- Професіоналізм важливий у тому, що ви робите.
- Важливо мати кваліфікованих інструкторів.
- Ймовірно, це сприяє збільшенню виробництва, якщо члени організації отримують більшу частину прибутку від продажів.
- Можна поєднувати волонтерську роботу та працю найманих працівників.
- Використання ваучерів може стимулювати зусилля
- Співпраця між психічним здоров'ям та Центром Кіма може бути позитивною.
- Чиста форма організації фонду має свої слабкі сторони.

Майбутня співпраця

У Тронхеймі виявили велику зацікавленість у майбутній співпраці з нами в суто практичних питаннях і, можливо, у майбутньому проекті.